

Ziekte en gewaarborgd loon

(bijgewerkt tot september 2008)

1. gewaarborgd loon

De werknemer heeft recht op zijn volledig dagloon indien hij het werk normaal heeft aangevat maar niet kon voortzetten wegens ziekte.

2. Carensdag

Indien de arbeidsongeschiktheid van arbeiders of sommige bedienden (bedienden in de proef of met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van minder dan 3 maanden) minder dan 14 ononderbroken kalenderdagen duurt, wordt de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid die samenvalt met een dag waarop normaal gewerkt wordt, niet uitbetaald. In sommige sectoren wordt voor het toepassen van de carensdag de vastgestelde periode van 14 dagen ingekort of wordt de carensdag steeds betaald. Onder meer volgende sectoren hebben een afwijkende sectorale regeling : PC 106.02; 106.03; 109; 110; 111.01; 111.02; 111.03; 112; 115; 116; 118; 119; 120; 120.03; 121; 124; 130; 136; 140; 144; 145.04; 149.01; 149.02; 149.03; 149.04; 152; 302; 303.03; 305.01; 305.02; 305.03; 311; 314; 317; 318.01; 318.02; 319; 320; 321; 329.

3. gewaarborgd loon voor de eerste 4 weken ziekte ten laste van de werkgever

De werkgever moet bij gerechtvaardigde ziekte of ongeval van de werknemer een gewaarborgd loon betalen voor de eerste 30 kalenderdagen. De hoogte van het gewaarborgd loon verschilt voor arbeiders en bedienden (zie onderstaande tabel).

Statuut werknemer	Ziekte betaald door :		
	Eerste 7 kldg	8 ^{ste} t/m 14 ^{de} kldg	15 ^{de} t/m 30 ^{ste} kldg
Arbeiders			
◁ 1 maand anciënniteit	Ziekenfonds	Ziekenfonds	Ziekenfonds
▷ 1 maand anciënniteit	100% van het loon (werkgever)	85.88% van het loon (werkgever)	60% door het ziekenfonds (1) +25.88% (2) van het loon (werkgever) +85.88% (3) van het loon (werkgever)
Bedienden			
In de proeftijd of AOV bep.			
Duur < 3 maand +			
◁ 1 maand anciënniteit	Ziekenfonds	Ziekenfonds	Ziekenfonds
▷ 1 maand anciënniteit	100% van het loon (werkgever)	86.93% van het loon (werkgever)	60% door het ziekenfonds (1) +26.93% (2) van het loon (werkgever) +86.93% (3) van het loon (werkgever)
dienstboden	100%	60%(1)	ziekenfonds

(1) het ziekenfonds betaald 60% van het laatste brutoloon van de werknemer. Het brutoloon wordt wel geplafonneerd tot € 117.4270 per dag in een 6-dagenweek en tot € 140.9124 per dag in een 5-dagenweek (bedrag geldig vanaf 01/09/2008)

(2) naast de 60% van het ziekenfonds betaalt de werkgever nog een supplement. Dit bedraagt 25.88% of 26.93% op het gedeelte van het brutoloon dat de plafongrens van het ziekenfonds NIET overschrijdt.

(3) naast de 60% van het ziekenfonds betaalt de werkgever nog een supplement. Die bedraagt 85.88% of 86.93% op het gedeelte van het brutoloon dat de plafongrens van het ziekenfonds overschrijdt.

De tegemoetkoming van het ziekenfonds wordt als volgt berekend :

- gedurende de **eerste 30 dagen** ontvangt de betrokkene 82% van het onbegrensd loon.
- **Vanaf de 31^{ste} kalenderdag** tot het einde van de moederschapsrust ontvangt de betrokken werknemster 75% van het begrensd loon (brutomaandloon = € 3053.10 of € 117.4270 per dag in een 6-dagenregeling). De maximum daguitkering bedraagt dus € 88.07 (6-dagenregeling). Deze bedragen zijn geldig vanaf 1 september 2008

De werknemster behoudt evenwel **het recht op loon voor feestdagen** die vallen in een periode van 30 dagen die volgt op de aanvang van de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, zo die schorsing een gevolg is van een periode van een zwangerschaps- of bevallingsrust.