

# TEWERKSTELLEN VAN VREEMDE WERKNEMERS

(Bijgewerkt tot februari 2008)

Indien u een werknemer wenst aan te werven die niet de Belgische nationaliteit heeft, dient u een **aantal richtlijnen** te volgen.

Er moet evenwel een duidelijk **onderscheid** gemaakt worden tussen :

- enerzijds een vreemdeling die onderdaan is van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte ( E.E.R)
- anderszijds een vreemdeling afkomstig uit een ander land dan die van de E.E.R

## 1. De vreemde werknemer is onderdaan van een lidstaat van de E.E.R.

Binnen de Europese Unie geldt het principe van vrij verkeer van personen en diensten. Concreet betekent dit dat de onderdanen van een lidstaat van de Europese Unie **vrijgesteld** zijn van de verplichting van een arbeidskaart en/of arbeidsvergunning.

Tengevolge van de uitbreiding van de Europese Unie op 1 mei 2004 geldt er evenwel een **overgangsregeling** voor 8 van de 10 nieuwe lidstaten: Polen, Hongarije, Estland, Letland, Litouwen, Tsjechië, Slovenië en Slovakije. In principe liep de overgangsregeling af op 30 april 2006, maar deze werd verlengd voor een tot nu toe onbekende duur. Daarnaast is de overgangsregeling ook van toepassing op de nieuwe lidstaten die op 1 januari 2007 zijn toegetreden tot de Europese Unie: Bulgarije en Roemenië. Voor de onderdanen van deze lidstaten dient voorafgaand een arbeidskaart en- vergunning te worden verkregen.

De regering heeft geopteerd om eerst het vrij verkeer van diensten te regelen en voldoende **controlemaatregelen** uit te werken om misbruiken tegen te gaan. Volgende maatregelen worden voorgesteld:

- een verplicht registratiesysteem voor buitenlandse arbeidskrachten;
- de hoofdelijke aansprakelijkheid van hoofdaannemers en opdrachtgevers betreffende de naleving van de loon – en arbeidsvoorwaarden van buitenlandse werknemers;
- er zal een versterkte en gecoördineerde samenwerking komen tussen de federale en regionale inspectiediensten;
- de mogelijkheid voor buitenlandse werknemers om zich tot de Belgische rechtbanken te wenden ingeval van vaststelling van misbruiken, ...

De procedure tot het verkrijgen van een arbeidsvergunning en arbeidskaart wordt wel versoepeld indien het een zogenaamd **knelpuntberoep** betreft. Vanaf 1 juni 2006 wordt de termijn om een arbeidskaart B te verkrijgen 5 dagen in de plaats van 1 maand, en er hoeft geen arbeidsmarktonderzoek meer te gebeuren.

Een knelpuntberoep is een vacature waarvoor de werkgever geen of onvoldoende arbeidskrachten vindt op de Belgische arbeidsmarkt. De ministerraad heeft een lijst opgesteld met de knelpuntenberoepen, de vlaamse lijst telt 113 vacatures.

## 2. De vreemde werknemer is afkomstig uit een ander land dan die van de E.E.R.

Personen afkomstig uit andere landen dan die van de E.E.R. kunnen in België slechts worden tewerkgesteld indien zij **VOORAF** in het bezit zijn van een arbeidskaart of uitdrukkelijk vrijgesteld werden om een arbeidskaart te hebben. er bestaan 3 types van arbeidskaarten namelijk de arbeidskaart A, B en C.

Een Belgische werkgever die een buitenlandse werknemer op Belgisch grondgebied wenst tewerk te stellen, moet voorafgaand een arbeidsvergunning hebben.