

## Nachtarbeid

(bijgewerkt tot september 2008)

Werknemers die gewoonlijk werken in een arbeidsregeling met prestaties tussen 20u. en 6u. moeten op basis van de CAO nr. 49 een **extra vergoeding** krijgen voor deze nachtarbeid. Het moet gaan om een vast systeem van nachtarbeid.

De **COA** is dus **niet van toepassing** :

- *indien een werknemer occasioneel eens tijdens de nacht prestaties levert*
- *indien de werknemers arbeidsprestaties leveren die uitsluitend tussen 6u. en 24u. plaatsvinden (vb. ploegen die werken tussen 15u. en 23u.)*
- *werknemers waarvan de arbeidsprestaties normaal beginnen om 5u.*

Deze **CAO** is **aanvullend van aard**. Dit betekent dat de bepalingen van deze CAO enkel van toepassing zijn als de sector zelf geen bijzondere vergoeding voor nachtarbeid heeft uitgewerkt. In dat geval is de extra vergoeding per gewerkt nachtuur :

- **€ 1.04 ( werknemers jonger dan 50 jaar)** of;
- **€ 1.45 ( werknemers vanaf 50 jaar)**

De onderneming die een nacht- of ploegenpremie betalen aan hun werknemers die ploegen- of nachtarbeid verrichten, genieten mits bepaalde voorwaarden van **vrijstelling van doorstorting van 10,7% van de bedrijfsvoorheffing**, berekend op de belastbare bezoldiging m.i.v. deze ploegenpremies.