

# STUDENTENOVEREENKOMST

(bijgewerkt tot september 2008)

## 1. wie kan een studentenovereenkomst afsluiten?

Jongeren van 15 jaar of ouder niet meer onderworpen zijn aan de voltijdse leerplicht. Men is niet meer onderworpen aan de voltijdse leerplicht wanneer men 16 jaar is of wanneer men 15 jaar is en de eerste 2 leerjaren van het secundair onderwijs met volledig leerplan heeft gevolgd. De student moet onderwijs volgen met volledig leerplan of deeltijds onderwijs ( enkel avondschoon is uitgesloten).

## 2. Vormvereisten?

Een arbeidsovereenkomst voor studenten moet verplicht schriftelijk worden opgesteld en bepaalde vermeldingen bevatten. Het contract moet ondertekend worden door de student zelf (ook indien < 18 jaar) uiterlijk op het ogenblik van de indiensttreding. Een model kunt u bekomen bij SOFIDI.

Indien deze vormvereisten niet worden nageleefd wordt de arbeidsovereenkomst geacht van onbepaalde duur te zijn en kan ze op elk ogenblik door de student worden beëindigd.

Indien er tijdig (vóór de aanvang van de tewerkstelling) en correct (vermelding in- en uitdiensttredingsdatum en notificatie 'student') een Dimona-aangifte gebeurt, vervalt de verplichting om binnen de 7 dagen na de indiensttreding een kopie van de overeenkomst naar de Inspectie van de Sociale Wetten te sturen.

## 3. Maximum duurtijd?

Een studentenovereenkomst kan maximum 6 maanden duren. Blijft de student nadien doorwerken dan wordt de overeenkomst automatisch beschouwd als een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

## 4. Maximum duurtijd?

De studentenovereenkomst eindigt automatisch op de einddatum die in de studentenovereenkomst vermeld staat, zonder extra formaliteiten. Als één van de partijen voordien een einde wil maken aan de studentenovereenkomst dan gelden de volgende opzeggingstermijnen:

Duur van de tewerkstelling	Opzegging door de werkgever	Opzegging door student
< 1 maand	3 dagen	1 dag
> 1 maand	7 dagen	3 dagen

## 5. Loon?

In principe heeft de student recht op hetzelfde loon als de andere werknemers in de onderneming die hetzelfde werk doen, rekening houdend met de leeftijd en de beroepskwalificatie. In sommige sectoren bestaan aparte loonschalen voor studenten. Zijn er in de sector geen specifieke lonen voor studenten voorzien, dan geldt voor de studenten die ten minste 1 kalendermaand werken in elk geval het nationaal gewaarborgd minimum maandinkomen. Raadpleeg steeds SOFIDI om het loon te kennen dat specifiek is voor uw sector.

## 6. Welke bijdragen zijn verschuldigd (solidariteitsbijdragen of gewone RSZ-bijdragen)?

De werkgever en de student ontsnappen aan de gewone sociale zekerheidsbijdragen als volgende voorwaarden cumulatief vervuld zijn:

- de student wordt tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor studenten EN;
- die tewerkstelling belooft gedurende het kalenderjaar maximum 46 arbeidsdagen die als volgt verdeeld zijn:
  - 23 arbeidsdagen in juli, augustus en september
  - 23 arbeidsdagen gedurende de periodes van niet-verplichte aanwezigheid in onderwijsinstelling uitgezonderd in juli, augustus en september

Indien de hierboven aangehaalde voorwaarden vervuld zijn zal de werkgever een sociale bijdrage van 5,01%<sup>1</sup> betalen tijdens de zomer en van 8,01%<sup>1</sup> tijdens het overige gedeelte van het jaar. Van het loon van de student zal er 2,5% afgehouden worden tijdens de zomer en 4,5% tijdens het overige gedeelte van het jaar.

## 7. het statuut van de werkende student?

Een student die een beroepsactiviteit uitoefent, blijft maar onder bepaalde voorwaarden fiscaal ten laste van zijn ouders. Dit is ook zo voor het behoud van het recht op kinderbijslag en het ten laste blijven van de ouders inzake ziekte –en invaliditeitsverzekering.

<sup>1</sup> 0,01% van deze werkgeversbijdragen dienen om het asbestfonds te financieren

### 7.1 behoud fiscaal statuut

	Geïndexeerd belastbaar maximum jaarinkomen (aanslagjaar 2009 – inkomstenjaar 2008)		
	Grensbedrag	Niet aangerekende inkomensschijf wegens studentenarbeid	Verhoogd grensbedrag (grensbedrag + € 2250,00)
<b>Algemeen</b>	€ 3.375,00	+ € 2.250,00	€ 5.625,00
<b>Studenten ten laste van alleenstaande</b>	€ 4887,50	+ € 2.250,00	€ 7.137,50
<b>Gehandicapte student ten lasten van alleenstaande</b>	€ 6.200,00	+ € 2.250,00	€ 8.450,00

### 7.2 behoud van het recht op kinderbijslag

De werkende student behoudt tijdens het 3<sup>e</sup> kwartaal (juli t.e.m. september) steeds zijn recht op kinderbijslag, ongeacht het statuut (werknemer of zelfstandige) en ongeacht het type arbeidsovereenkomst. Tijdens de overige kwartalen (inclusief kerst – en paasvakantie) mag de student, ongeacht zijn statuut, maximaal 240 uren per kwartaal werken. Voor schoolverlaters geldt de beperking tot 240 uren er kwartaal ook voor het 3<sup>e</sup> kwartaal en dit ongeacht het statuut en het type arbeidsovereenkomst.

De grens zal dus ook gelden voor schoolverlaters die werken met een studentenovereenkomst tijdens de zomervakantie volgend op het einde van de studies. Het behoud van kinderbijslaga in de wachttijd blijft slechts gegarandeerd wanneer men niet meer verdient dan € 480,47 per maand.

### 7.3 ziekte – en invaliditeit

Studenten blijven ten laste op het ziekenboekje van hun ouders tot de leeftijd van 25 jaar. En studentenovereenkomst verandert daar niets aan.