

STIMULANSEN VOOR DE TEWERKSTELLING

(Bijgewerkt tot februari 2008)

Bij aanwerving van bepaalde werknemers, kan de werkgever aanzienlijke verminderingen van de sociale bijdragen genieten. Er kan een onderscheid gemaakt worden tussen 2 soorten bijdrageverminderingen :

- een **structurele RSZ-vermindering** van € 400 per kwartaal op de werkgeversbijdrage die geldt voor alle werknemers, met een supplement voor 2 categorieën : voor werknemers met een voltijds referentekwartaalloon van minder dan € 5870.71 (€ 1956.9/maand) en voor werknemers met een referentekwartaalloon hoger dan € 12000 (voor sociale maribel-werkgevers geldt een andere berekeningswijze
- een **doelgroepvermindering**. De structurele RSZ-vermindering kan gecombineerd worden met **max. 1** van de volgende 6 doelgroepverminderingen : oudere werknemers; langdurig werkzoekende; eerste aanwerving; jonge werknemers; collectieve arbeidsduurvermindering/vierdagenweek en werknemer ontslagen wegens herstructurering. Er gelden 3 basisbedragen van doelgroepvermindering : € 1000 (G1) of € 400 (G2) of €300 (G3) per kwartaal.

Het totale verminderingsbedrag aan structurele vermindering en doelgroepvermindering wordt **beperkt tot 32,25%** (basis werkgeversbijdragen).



Al deze bedragen zijn basisbedragen die enkel gelden bij een voltijdse en volledige tewerkstelling. In geval van deeltijdse of onvolledige tewerkstelling worden ze verhoudingsgewijs verminderd.

1. Doelgroepvermindering “**OUDERE WERKNEMERS**”

1.1. Doelgroepvermindering “oudere werknemers” vanaf 57 jaar

De werknemers voor wie de werkgever (behalve de Sociale Maribel-werkgever) sociale zekerheidsbijdragen betaalt voor alle takken van de sociale zekerheid en die op de laatste dag van het kwartaal ten minste **57 jaar** zijn (zonder dat ze in dienst hoeven te zijn op de laatste dag van het kwartaal), geven recht op een forfaitaire doelgroepvermindering voor oudere werknemers van € 400 per kwartaal.

1.2. Doelgroepvermindering “oudere werknemers” vanaf 50 jaar

Sinds 1 april 2007 kunnen werkgevers van de **privé-profitsector** (d.w.z. enkel de privésector met uitzondering van de Sociale Maribel-werkgevers en de beschutte werkplaatsen) genieten van een nieuw soort RSZ-doelgroepvermindering voor de tewerkstelling van werknemers vanaf 50 jaar.

Deze nieuwe doelgroepvermindering zal van toepassing zijn op alle werknemers die op de laatste dag van het betrokken kwartaal **ten minste 50 jaar oud** zijn op voorwaarde dat hun **bruto referteloon** (d.w.z. het loon dat ze zouden verdienen bij een volledige en voltijdse tewerkstelling in dat kwartaal) lager is dan € 12.000€ per kwartaal. Er gelden geen andere formaliteiten. Voor de berekening van de vermindering wordt uitgegaan van een forfaitair basisbedrag dat gelijk is aan € 400. De nieuwe doelgroepvermindering wordt toegekend pro rata de leeftijd van de werknemer. Hoe ouder de werknemer is, hoe hoger het verminderingsbedrag zal zijn dat kan worden toegekend.

Het bedrag van deze RSZ bijdragevermindering wordt bepaald door de volgende formule:

$$(\text{leeftijd} - 49) \times (\text{€ } 400 \times 12,5\%) \text{ en maximaal € } 400$$

In geval van een onvolledige of deeltijdse tewerkstelling wordt het bedrag geproratiseerd in functie van de tewerkstellingsbreuk. Hierna volgt een overzicht van de maximale verminderingsbedragen per leeftijd:

50 jaar	51 jaar	52 jaar	53 jaar	54 jaar	55 jaar	56 jaar	57 jaar
€ 50	€ 100	€ 150	€ 200	€ 250	€ 300	€ 350	€ 400

Deze nieuwe algemene vermindering zal cumuleerbaar zijn met de bestaande doelgroepvermindering van € 400 voor oudere werknemers vanaf 57 jaar. Bij cumulatie van de nieuwe en de bestaande doelgroepvermindering oudere werknemers ziet de totale vermindering er als volgt uit

57 jaar	58 jaar	59 jaar	60 jaar	61 jaar	62 jaar	63 jaar	64 jaar	65 jaar
€ 400	€ 450	€ 500	€ 550	€ 600	€ 650	€ 700	€ 750	€ 800

Wanneer een werknemer van 57 jaar of ouder niet voldoet aan de loonvoorwaarde (referenteloon is lager dan € 12.000 per kwartaal) dan behoudt de werkgever wel het recht op de bestaande doelgroepvermindering van € 400 voor ouderen, zolang de werknemer in dienst is.

2. Doelgroepvermindering “ LANGDURIG WERKZOEKENDEN”

Deze doelgroepvermindering omvat 3 soorten RSZ-verminderingen: het “ Plan Activa” (= de algemene categorie), de doorstromingsprogramma's en de sociale inschakelingsprojecten. Het gaat telkens om systemen waarbij, naast een vermindering van de bijdragen, ook voorzien is in een activering van een uitkering. Onderstaande tabel bevat de algemene categorie (Plan Activa). De regeling voor werknemers jonger dan 25 jaar geldt enkel voor werknemers aangeworven vanaf 1 januari 2007. Een werkkaart is altijd vereist en moet binnen de 30 dagen vanaf de indienstneming worden aangevraagd bij de RVA.

Werkzoekenden jonger dan 25 jaar		
Periode werkzoekend	Bedrag en periode RSZ-vermindering	Werkuitkering
- min. 12 mnd /18 mnd	€ 1.000/kw (kw aanwerving + 4 volgende kw)	€ 500/ maand (mnd van aanwerving+ 15 volgende maanden)

Werkzoekenden van minstens 25 jaar maar jonger dan 45 jaar		
Periode werkzoekend	Bedrag en periode RSZ-vermindering	Werkuitkering
- min. 12 mnd /18 mnd	€ 1.000/kw (kw aanwerving + 4 volgende kw)	GEEN

Werkzoekenden jonger dan 45 jaar		
Periode werkzoekend	Bedrag en periode RSZ-vermindering	Werkuitkering
- min. 24 mnd /36 mnd	€ 1.000/kw (kw aanwerving + 8 volgende kw)	€ 500/ maand (mnd van aanwerving+ 15 volgende maanden)
- min. 36 mnd /54 mnd	€ 1.000/kw (kw aanwerving + 8 volgende kw) + € 400/kw (9 tem 12 kw)	€ 500/ maand (mnd van aanwerving+ 23 volgende maanden)
- min. 60 mnd /90 mnd	€ 1.000/kw (kw aanwerving + 8 volgende kw) + € 400/kw (9 tem 20 kw)	€ 500/ maand (mnd van aanwerving+ 29 volgende maanden)

Werkzoekenden vanaf 45 jaar		
Periode werkzoekend	Bedrag en periode RSZ-Vermindering	Werkuitkering
- min. 6 mnd / 9 mnd	€ 1.000/kw (kw aanwerving + 4 volgende kw) + € 400 /kw (5 tem 20 kw)	GEEN
- min. 12 mnd / 18 mnd	€ 1.000/kw (kw aanwerving + 20 volgende kw)	GEEN
- min. 18 mnd /27 mnd	€ 1.000/kw (kw aanwerving + 20 volgende kw)	€ 500/ maand (mnd van aanwerving+ 29 volgende maanden)



Al deze bedragen zijn basisbedragen die enkel gelden bij een voltijdse en volledige tewerkstelling. In geval van deeltijdse of onvolledige tewerkstelling worden ze verhoudingsgewijs vermindert.

3. Doelgroepvermindering “EERSTE AANWERVING”

Om voor deze doelgroepvermindering in aanmerking te komen mag de werkgever geen werknemers in dienst gehad hebben de afgelopen 12 maanden, tenzij dienstboden, leercontracten, stagiairs in opleiding tot ondernemingshoofd, gelegenhedswerknemers in de tuinbouw. Sinds 1 januari 2004 gelden GEEN voorwaarden meer voor de nieuw aangeworven werknemers. De werkgever beschikt over 20 kwartalen vanaf de aanwerving van de eerste, tweede of derde werknemer waarbinnen hij de doelgroepvermindering kan opnemen. Hij kan dus de meest interessante kwartalen kiezen, d.w.z. waar de werknemer het meeste uren werkt. Effectieve fysieke aanwezigheid van het aantal werknemers (1, 2 of 3) BLIJFT vereist gedurende alle kwartalen (vroeger enkel op ogenblik van aanwerving). Voor de eerste aanwerving geniet de werkgever van de RSZ van een forfaitair bedrag van € 36,45 per kwartaal als tussenkomst in de administratiekosten bij een erkend Sociaal Secretariaat.

AANWERVINGEN	RSZ-VERMINDERING
Eerste werknemer	€ 1.000 / KW (gedurende 5 KW) € 400 / KW (gedurende 8 KW) op te nemen binnen 20 KW
Tweede werknemer	€ 400 / KW (gedurende 13 KW) op te nemen binnen 20 KW
Derde werknemer	€ 400 / KW (gedurende 9 KW) op te nemen binnen 20 KW



Al deze bedragen zijn basisbedragen die enkel gelden bij een voltijdse en volledige tewerkstelling. In geval van deeltijdse of onvolledige tewerkstelling worden ze verhoudingsgewijs verminderd.

4. Doelgroepvermindering “JONGE WERKNEMERS”

Werkgevers die startbaanplichtig zijn komen voor deze doelgroepvermindering slechts in aanmerking wanneer ze voldoende startbaanjongeren in dienst hebben. Deze doelgroepvermindering bestaat uit volgende 5 subcategorieën.



Al deze bedragen zijn basisbedragen die enkel gelden bij een voltijdse en volledige tewerkstelling. In geval van deeltijdse of onvolledige tewerkstelling worden ze verhoudingsgewijs verminderd.

SUBCATEGORIE 1 - Jonge werknemers in het algemeen tot **31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden**

Soort tewerkstelling	Bedrag van vermindering	Periode van vermindering
Erkende leerling of erkende stagiair in opleiding tot ondernemingshoofd (al dan niet met startbaan)	€ 1.000/KW	- gedurende de periode van tewerkstelling en dit tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden
Deeltijds leerplichtigen met arbeidsovereenkomst (al dan niet met startbaan)	€ 1.000/KW	- gedurende de periode van tewerkstelling tijdens de deeltijdse leerplicht die eindigt op 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden

SUBCATEGORIE 2: Jongeren vanaf **1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden** (=tijdstop van volledige onderwerping aan de sociale zekerheid) tot en met de laatste dag van het kwartaal waarin ze 26 jaar worden, op voorwaarde dat ze **LAAGGESCHOOLD** zijn en in dienst worden genomen met een **STARTBAANKAART**

Een startbaanovereenkomst (SBO) kan vanaf 1 januari 2004 de volgende **vorm** aannemen:

- Een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst (type 1)
- een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst, gecombineerd met een opleiding bepaald bij koninklijk besluit (type 2);
- een industriële leerovereenkomst, een middenstandsléerovereenkomst, een stageovereenkomst (in het kader van een middenstandsopleiding), een socio-professionele inschakeling of elke andere vorm van opleidings- of inschakelingsovereenkomst bepaald bij koninklijk besluit (type 3).

Soort tewerkstelling	Vermindering	Periode
Startbaanovereenkomst type 1, type 2 of type 3 en jongere is laaggeschoold	€ 1000 / KW € 400 / KW	-kwartaal van aanwerving en 7 volgende kwartalen -gedurende volgende kwartalen en uiterlijk tot het kwartaal waarin jongere 26 jaar wordt

De periode van vermindering vangt aan op het ogenblik van de allereerste indiensttreding van de jongere bij de werkgever als meerderjarige jongere (subcategorie 2), of als de jongere reeds voordien in dienst was bij die werkgever vanaf 1 januari van het jaar waarin hij 19 jaar wordt. Verandert de jongere van werkgever voordat hij 26 jaar is, dan begint deze cyclus opnieuw te lopen.

De formaliteiten:

- Aanwerving met een geschreven arbeidsovereenkomst (verplicht model is opgeheven vanaf 1-1-2004) die vermeldt dat het een startbaanovereenkomst betreft en dit binnen de geldigheidsduur van een startbaankaart.
- De startbaankaart wordt aangevraagd door de jongere zelf of de werkgever, aan de RVA, binnen de **30 dagen** na de indiensttreding. Voorwaarde is echter dat de jongere is ingeschreven als werkzoekende bij de VDAB, en dat hij laaggeschoold is op het ogenblik van indiensttreding. Indien de jongere reeds in dienst was voor het jaar dat hij 19 jaar wordt dan moet enkel de startbaankaart aangevraagd worden en dit vanaf 1/1 en vóór 31 januari van het jaar dat de jongere 19 jaar wordt.

SUBCATEGORIE 3 - **Erg laaggeschoolde jongeren vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden** (= tijdstip van volledige onderwerping aan de sociale zekerheid) tot en met de laatste dag van het kwartaal waarin ze 26 jaar worden, op voorwaarde dat ze **ERG LAAGGESCHOOLD** zijn en in dienst worden genomen met een **STARTBAANKAART**

Onder erg laaggeschoolde jongere verstaat men een jongere die hoogstens houder is van een getuigschrift van de tweede graad (= 4^o jaar) van het secundair onderwijs of hoogstens een getuigschrift van het deeltijds beroeps-secundair onderwijs. Deze doelgroepvermindering is van toepassing voor nieuwe aanwervingen vanaf **1 april 2006**.

Bovendien wordt het aantal kwartalen gedurende dewelke de doelgroepvermindering jonge werknemer € 1.000 bedraagt, verdubbeld. Op de startbaankaart moet de vermelding "erg laaggeschoold" terug te vinden zijn.

Soort tewerkstelling	Vermindering	Periode van vermindering
Startbaanovereenkomst type 1, type 2 (arbeid/opleiding) of type 3 (leerovereenkomst) en jongere is erg laaggeschoold	€ 1.000€ / KW € 400€ /KW	-kwartaal van aanwerving en 15 volgende kwartalen -gedurende volgende kwartalen en uiterlijk tot het kwartaal waarin jongere 26 jaar wordt

SUBCATEGORIE 4 - **Jongeren vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden** (=tijdstip van volledige onderwerping aan de sociale zekerheid) tot en met de laatste dag van het kwartaal waarin ze 26 jaar worden, op voorwaarde dat ze **LAAGGESCHOOLD EN VAN BUITENLANDSE AFKOMST OF GEHANDICAPT** zijn en in dienst worden genomen met een **STARTBAANKAART**

Soort tewerkstelling	Vermindering	Periode van vermindering
Startbaanovereenkomst type 1, type 2 (arbeid/opleiding) of type 3 (leerovereenkomst) en jongere is laaggeschoold en van buitenlandse afkomst of met een handicap	€ 1.000€ / KW € 400€ /KW	-kwartaal van aanwerving en 15 volgende kwartalen -gedurende volgende kwartalen en uiterlijk tot het kwartaal waarin jongere 26 jaar wordt

Op de startbaankaart moet de vermelding " laaggeschoold en van buitenlandse afkomst of gehandicapt" terug te vinden zijn.

SUBCATEGORIE 5 (niet voor de Sociale Maribel-werkgever) - **Jongeren vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden** (= tijdstip van volledige onderwerping aan de sociale zekerheid) tot en met de laatste dag van het kwartaal voorafgaand aan het kwartaal waarin ze 30 jaar worden, op voorwaarde dat het **BRUTO-REFERTELOON LAGER IS DAN € 5.870,71 PER KWARTAAL**

Het forfaitair basisbedrag (€ 300) van deze RSZ bijdragevermindering wordt voor een volledige en voltijdse tewerkstelling in een kwartaal bepaald door de volgende formule:

$$30 - \text{leeftijd} \times (\text{€ } 300 \times 10\%) \text{ en maximaal € } 300$$

In geval van een onvolledige of deeltijdse tewerkstelling wordt het bedrag geproratiseerd in functie van de tewerkstellingsbreuk. Hierna volgt een overzicht van de maximale verminderingsbedragen per leeftijd:

18 jaar	19 jaar	20 jaar	21 jaar	22 jaar	23 jaar	24 jaar	25 jaar	26 jaar	27 jaar	28 jaar	29 jaar	30 jaar
€ 300	€ 300	€ 300	€ 270	€ 240	€ 210	€ 180	€ 150	€ 20	€ 90	€ 60	€ 30	€ 0



Werkuitkering Activa Start : de jongeren van de subcategorieën 3 en 4, namelijk de erg laaggeschoolde jongere en de laaggeschoolde jongere van buitenlandse afkomst of mindervalide kunnen sedert 1 april 2006 onder bepaalde voorwaarden genieten van een werkuitkering ten laste van de RVA (ACTIVA START) gedurende de periode van maximaal 6 maanden. Deze werkuitkering bedraagt maximaal € 350 per maand en de werkgever mag die bedrag in mindering brengen van het nettoloon. Een werkkaart Activa Start is vereist en moet binnen de 30 dagen na de indiensttreding aangevraagd worden bij de RVA.

5. Doelgroepvermindering COLLECTIEVE ARBEIDSDUURVERMINDERING en invoering VIERDAGENWEEK

Arbeidsduurvermindering vanaf 1 januari 2004	Bedrag van vermindering	Periode van vermindering
Invoering van 37 uur/week	€ 400 / werknemer / KW	8 kwartalen volgend op KW invoering
Invoering van 36 uur/week	€ 400 / werknemer / KW	12 kwartalen volgend op KW invoering
Invoering van 35 uur/week	€ 400 / werknemer / KW	16 kwartalen volgend op KW invoering
Vierdagenweek vanaf 1 januari 2004	Bedrag van vermindering	Periode van vermindering
Invoering vierdagenweek	€ 400 / werknemer / KW	4 kwartalen volgend op KW invoering



Al deze bedragen zijn basisbedragen die enkel gelden bij een voltijdse en volledige tewerkstelling. In geval van deeltijdse of onvolledige tewerkstelling worden ze verhoudingsgewijs verminderd.

Indien de invoering van de vierdagenweek tegelijk gepaard gaat met een arbeidsduurvermindering, dan bedraagt de forfaitaire vermindering gedurende de eerste 4 kwartalen € 1.000 per werknemer. Daarna geldt de doelgroepvermindering voor arbeidsduurvermindering (€ 400) in functie van het aantal uren werktijdverkorting voor de nog resterende kwartalen.

6. doelgroepvermindering HERSTRUCTURENING

6.1. voordeel voor de werkgever

Herstructurering	Leeftijd	Bedrag en periode van vermindering
<ul style="list-style-type: none"> • Werknemers ontslagen bij een herstructurering; • en aangeworven via tewerkstellingscel VDAB; • en in het bezit van een verminderingkaart "herstructurering"; • en op voorwaarde dat loon bepaalde grens niet overschrijdt (1) 	jonger dan 45 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • € 1.000 / KW (kwartaal van aanwerving en 4 volgende kwartalen)
	45 jaar of ouder	<ul style="list-style-type: none"> • € 1.000 / KW (kwartaal van aanwerving en 4 volgende kwartalen) • € 400 / KW gedurende de daaropvolgende 16 kwartalen

(1) Vanaf 1 januari 2007 geldt dat bovenvermelde RSZ-vermindering enkel toegepast mag worden voor zover het kwartaalloon van de werknemer onder een bepaalde grens blijft:
 voor werknemers die op het ogenblik van de indiensttreding jonger dan 30 jaar zijn, mag het refertekwartaalloon niet hoger zijn dan €5.870,71;
 voor werknemers die op het ogenblik van de indiensttreding minstens 30 jaar zijn, mag het refertekwartaalloon niet hoger zijn dan € 12.000.

6.2.Voordeel voor de werknemer

Er wordt een vermindering van de persoonlijke RSZ-bijdragen voorzien voor de werknemer die in het bezit is van een verminderingskaart herstructureringen en in dienst wordt genomen bij een nieuwe werkgever.

Deze forfaitaire vermindering bedraagt voor een voltijdse werknemer € 133,33 per maand en wordt toegekend voor de tewerkstellingen gelegen in de periode vanaf de eerste tewerkstelling aangevat met een geldige verminderingskaart herstructureringen tot het einde van het tweede kwartaal volgend op de begindatum van die eerste tewerkstelling (= voor maximum 3 kwartalen). Voor arbeiders wordt het bedrag van € 133,33 vermenigvuldigd met 1,08 en voor deeltijdse prestaties worden deze bedragen geproportioneerd. Ook hier geldt sinds 1 januari 2007 de voorwaarde dat deze vermindering t.v.v. de werknemer slechts toegepast mag worden voor zover het referentemaandloon van de werknemer een bepaalde loongrens niet overschrijft:

- voor werknemers jonger dan 30 jaar mag het referentemaandloon niet hoger zijn dan € 1.956,90
- voor werknemers van minstens 30 jaar mag het referentemaandloon niet hoger zijn dan € 4.000,00.