

OVEREENKOMST VOOR DEELTIJDSE ARBEID

(Bijgewerkt tot maart 2008)

Deeltijdse arbeid is de arbeid die regelmatig en vrijwillig wordt verricht gedurende een kortere periode dan de normale arbeidsduur voor voltijdse werknemers in de onderneming. Zo zal een werknemer die 37 uur per week presteert, terwijl de normale arbeidsduur in de onderneming is vastgesteld op 38 uur, beschouwd worden als een deeltijdse werknemer. Indien er in de onderneming geen voltijdse werknemers zijn, richt men zich naar de wekelijkse voltijdse arbeidsduur in de sector.

1.vormvereisten

een deeltijds arbeidscontract moet voor iedere werknemer afzonderlijk worden opgemaakt. Dit moet **schriftelijk** gebeuren en het contract moet opgesteld worden **ten laatste** dop het tijdstip dat de uitvoering van de overeenkomst een aanvang neemt. Let er op dat de datum van ondertekening van het contract dezelfde is als de datum van de eerste gewerkte dag. Het contract moet ook het gemiddeld **aantal te presteren uren per week** vermelden evenals de cyclus en het **juiste uurrooster** (een gedetailleerd overzicht van de begin –en einduren met de dagen waarop moet gewerkt worden). Het deeltijdse uurrooster moet tevens voorzien zijn in het arbeidsreglement. Elke **afwijking** van het uurrooster moet onmiddellijk in een afwijkingsregister worden opgetekend en ondertekend door de werknemer. Het afwijkingsregister is een sociaal document dat 5 jaar bewaard moet worden.

2.variabele uren

Als een werknemer volgens een **variabel** deeltijds uurrooster werkt, moeten in principe alle mogelijke uurroosters die zich kunnen voordoen, vermeld worden. Vermits dit niet altijd mogelijk is in een contract, kan men verwijzen naar het arbeidsreglement waar wel **alle** mogelijke variabele uurroosters moeten vermeld worden. Variabele uurroosters kunnen lopen over een periode van een week maar ook over een langere periode. In dit geval moet het arbeidsreglement de referteperiode voorzien (trimester, semester, jaar) evenals de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur. De werkgever moet 5 werkdagen op voorhand de werknemer verwittigen van de gekozen uurregeling. Bovendien moet de werkgever de dag **voordien een gedateerd bericht in het bedrijf aanplakken** dat de gekozen werkroosters vermeldt. het bericht tot mededeling van het variabel uurrooster is een sociaal document dat 1 jaar bewaard moet worden. Elke **afwijking** van het geafficheerde uurrooster moet in het afwijkingsregister worden opgetekend. U kan deze modeldocumenten bij SOFIDI aanvragen.

3. wekelijkse minimumduur

Een deeltijdse werknemer moet per week **minstens 1/3^{de}** presteren van de normale wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers die in de onderneming tot dezelfde categorie behoren. Indien er in de onderneming geen voltijdse werknemers zijn, moet de werkgever zich richten tot de wekelijkse voltijdse arbeidsduur in de sector. In bepaalde gevallen worden **afwijkingen** toegestaan op de 1/3^{de} regel bv :

- werknemers die verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst die de **vaste** dagprestatie van **minimaal 4 uren** voorziet en die tegelijkertijd aan de volgende voorwaarden voldoet
 - a) de prestaties moeten verricht worden volgens een vast uurrooster, dat vermeld is in het arbeidscontract en het arbeidsreglement
 - b) de arbeidsovereenkomst moet bepalen dat bijkomende prestaties uitgesloten zijn, behalve wanneer ze onmiddellijk voor of na de normale prestaties worden verricht
 - c) de arbeidsovereenkomst moet bepalen dat bijkomende prestaties steeds moeten worden betaald met een overurentoeslag van 50% voor overuren gepresteerd op werkdagen en 100% voor overuren gepresteerd op een zondag of feestdag
 - d) een kopie van de arbeidsovereenkomst moet verstuurd worden naar de Inspectie van Sociale Wetten.
- Arbeiders die tewerkgesteld zijn volgens een **vast** uurrooster en die uitsluitend de bedrijfslokalen van de werkgever **schoonmaken**
- Werknemers die **niet** onderworpen zijn aan de Sociale Zekerheid (bv. Niet-inwonende dienstboden, studenten met soidariteitsbijdragen,...)
- Sectorale afwijkingen zijn eveneens mogelijk. Raadpleeg hiervoor SOFIDI.

4. minimumduur per arbeidsprestatie

De duur van elke arbeidsprestatie mag in principe **niet minder dan 3u** bedragen. De arbeidsduurprestatie van 3uur moet aaneensluitend zijn. Zij mag niet onderbroken worden behalve door korte pauzes die de continuïteit van het werk niet onderbreken. Ook hier zijn sectorale afwijkingen mogelijk. Raadpleeg hiervoor SOFIDI.



sancties – indien er bij een controle word vastgesteld dat de formaliteiten inzake bekendmaking en invulling van afwijkingsregisters niet worden nageleefd, zal men strafrechtelijke sancties of administratieve geldboetes opleggen. De deeltijdse werknemers zullen op onweerlegbare wijze vermoed worden hun prestaties als voltijds te hebben verricht. U zal dan ook RSZ (+intresten) moeten betalen op voltijdse prestaties.