

## OVEREENKOMST VOOR BEPAALDE DUUR

(Bijgewerkt tot maart 2008)

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur is een arbeidsovereenkomst die **verplicht schriftelijk** is opgemaakt en waarin een **vaste einddatum** is vermeld.

Het **voordeel** van dit type contract is dat het automatisch afloopt op het moment van de initiële voorziene einddatum.

Het **nadeel** van een dergelijke overeenkomst is dat indien één van de partijen de overeenkomst wil beëindigen vóór de overeengekomen termijn hij, behoudens beëindiging in onderling akkoord of dringende reden, steeds een verbrekingsvergoeding zal moeten betalen.



In principe is het **niet toegelaten om opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur te**

**sluiten**<sup>1</sup>. Indien men dit toch doet zullen de opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur beschouwd worden als een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. In een beperkt aantal gevallen zijn opeenvolgende arbeidsovereenkomsten wel toegelaten :

- maximum 4 opeenvolgende arbeidsovereenkomsten met elk een minimumduur van 3 maanden op voorwaarde dat de totale duur geen 2 jaar overschrijdt
- mits voorafgaandelijke toestemming van de Inspectie van Sociale Wetten : opeenvolgende arbeidsovereenkomsten met elk een minimumduur van 6 maanden op voorwaarde dat de totale duur geen 3 jaar overschrijdt
- de opeenvolging is gerechtvaardigd in het belang van de werknemer ( zorg voor bewijs!), wegens de aard van het werk of wegens andere wettige redenen ( wordt zelden aanvaard!).

<sup>1</sup> Behoudens indien de opeenvolging is gerechtvaardigd wegens de aard van het werk of wegens andere wettige redenen. Let op : dit wordt zeer strikt en in het voordeel van de werknemer geïnterpreteerd!