

Outplacement

(bijgewerkt tot september 2008)

Sinds enkele jaren heeft een werknemer die 45 jaar en ouder is op het ogenblik dat hij door zijn werkgever wordt ontslagen recht op een outplacementbegeleiding indien hij beantwoordt aan volgende voorwaarden:

- *minstens 45 jaar zijn op het ogenblik van de betekening van het ontslag*
- *een ononderbroken anciënniteit van minstens één jaar hebben in de onderneming*
- *niet ontslagen wegens dringende reden.*

Het recht wordt niet langer toegekend vanaf het tijdstip waarop de werknemer het rustpensioen kan aanvragen. Het vervroegd rustpensioen kan aangevraagd worden vanaf 60 jaar en 35 jaar beroepsverleden. Voor het wettelijke rustpensioen bedraagt de pensioenleeftijd momenteel 65 jaar voor mannen en 64 jaar voor vrouwen.

De outplacementbegeleiding moet ervoor zorgen dat de ontslagen werknemer op korte termijn een nieuwe betrekking vindt bij een andere werkgever of dat hij aan de slag kan gaan als zelfstandige.

Sinds december 2007 moet de **werkgever** aan de werknemers dien ontslagen worden en die aan de outplacementvoorwaarden voldoen, **binnen de 15 dagen** na het einde van de arbeidsovereenkomst spontaan een outplacementaanbod aanbieden.

In bepaalde gevallen blijft nog een voorafgaandelijke schriftelijke aanvraag ¹ door de werknemer nodig :

- werknemers met een deeltijdse arbeidsovereenkomst die minder dan de helft bedraagt van de arbeidsduur van een voltijdse werknemer in een vergelijkbare situatie
- werknemers die, indien zij volledig uitkeringsgerechtigde werkloze zouden worden na het einde van de opzeggingstermijn of de periode gedekt door de verbrekingsvergoeding, niet beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt.

Als één van de werknemers toch uitdrukkelijk om een outplacementbegeleiding verzoekt blijft de werkgever uiteraard wel nog verplicht om een outplacementbegeleiding aan te bieden.

Indien de werkgever weigert of nalaat om een outplacementaanbod te doen, dan kan de werknemer zich wenden tot het gewestelijk werkloosheidsbureau en via de RVA een outplacementbegeleiding genieten. De werkgever is dan een “**sanctiebijdrage**” verschuldigd aan de RVA van € 1800,00 die geïnd wordt via de RSZ.

Als de werknemer van ten minste 45 jaar zonder gegronde reden weigert aan de outplacementbegeleiding mee te werken dan kan hij **uitgesloten worden van het recht op werkloosheidsuitkeringen** voor een periode van 4 tot 52 weken.

¹

¹ Indien deze werknemers toch gebruik wensen te maken van het recht op outplacementbegeleiding, dan moeten zij dit ten laatste binnen de 2 maanden na de kennisgeving van hun ontslag schriftelijk aanvragen bij de werkgever. In dat geval wordt de termijn van 15 dagen binnen dewelke de werkgever een outplacementbegeleiding moet aanbieden gerekend vanaf het tijdstip van het verzoek door de werknemer.