

KOSTENVERGOEDINGEN

(bijgewerkt tot februari 2008)

Beroepskosten die in principe ten laste zijn van de werkgever vallen maar die voorgeschoten worden door de werknemer en hem nadien worden teruggestort vormen onder bepaalde voorwaarden geen belastbare bezoldiging en zijn bovendien niet onderworpen aan de RSZ.

Indien deze kosten eigen aan de werkgever beantwoorden aan volgende twee voorwaarden vormen zij geen belastbare bezoldiging. De vergoeding die de werknemer ontvangt is bestemd om kosten eigen aan de werkgever te dekken en de vergoeding moet daadwerkelijk aangewend worden om deze kosten te betalen.

Indien de werknemer vergoedingen ontvangt ingevolge zijn dienstbetrekking dan vormen zij meestal "loon" waarop RSZ-bijdragen verschuldigd zijn. Echte kostenvergoedingen even wel uit het loonbegrip uitgesloten.

Voor RSZ zijn er twee types van kostenvergoedingen waarop geen RSZ-bijdragen verschuldigd zijn :

1. Kosten eigen aan de werkgever

Hieronder begrijpt men de kosten die wettelijk ten laste vallen van de werkgever zoals vermeld in de arbeidsovereenkomstenwet en in het ARAB en kosten die vastgelegd zijn bij een collectieve of individuele arbeidsovereenkomst.

2. vergoedingen voor specifiek bepaalde kosten

De wetgever heeft volgende kosten uit het loonbegrip gesloten :

- de bedragen die gelden als terugbetaling van de kosten die de werknemer heeft verricht om zich van zijn woonplaats naar zijn werkplaats te begeven
- de voordelen toegekend in de vorm van arbeidsgereedschap of werkkleding
- de bedragen die de werkgever betaald om zijn verplichtingen na te komen om arbeidsgereedschap of werkkleding te bezorgen of om te zorgen voor kost en inwoon indien de werknemer ver van huis tewerkgesteld is
- de kilometervergoeding toegekend door de werkgever aan de werknemer voor verplaatsingen met de fiets tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling, voor een bedrag van maximaal € 0.15 per kilometer.