

## Klein verlet

(bijgewerkt tot februari 2008)

In bepaalde omstandigheden heeft een werknemer het recht om afwezig te blijven van het werk, met behoud van zijn normale loon. Dit recht wordt toegekend naar aanleiding van familiale gebeurtenissen, voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten en in geval van verschijning voor het gerecht. Het Paritair Comité van de werkgever kan in gunstiger bepalingen voorzien. Voor meer info kunt u SOFIDI raadplegen.

Reden van afwezigheid	Duur van afwezigheid
<b>Huwelijk van de werknemer</b>	Twee dagen, te kiezen in de week van het huwelijk of de daarop volgende week (1)
<b>Huwelijk van een kind</b> van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) of van de wettelijk samenwonende partner (2), van een broer of zuster, van een schoonbroer of schoonmoeder, van de stiefvader of stiefmoeder, van een kleinkind van de werknemer (3)	De dag van het huwelijk (1)
<b>Priesterwijding of intrede in het klooster</b> van een kind van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner, van een broer of zuster, van een schoonbroer of schoonzuster van de werknemer	De dag van de plechtigheid
<b>Geboorte van een kind</b> van de werknemer indien de verwantschap van dit kind ten opzichte van de werknemer werd vastgesteld	10 dagen door de werknemer te kiezen tijdens de eerste 30 dagen, te rekenen vanaf de dag van de bevalling (5)
<b>Adoptie van een kind</b>	6 weken indien het kind jonger is dan 3 jaar 4 weken indien het kind ouder is dan 3 jaar Op te nemen in één aaneensluitende termijn (van minimum 1 week of een veelvoud van een week), binnen de 2 maanden volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister al deel uitmakend van het gezin of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar zijn of haar verblijfplaats heeft.
<b>Overlijden van de echtgenote of wettelijk samenwonende partner</b> van de werknemer, van een kind van de werknemer of zijn echtgenoot of wettelijk samenwonende partner, van vader of moeder, van schoonvader of schoonmoeder, van stiefvader of stiefmoeder van de werknemer	Drie dagen te kiezen door de werknemer in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis
<b>Overlijden van broer</b> of zuster, schoonbroer of schoonzuster, van (over)grootvader of (over)grootmoeder, van een (achter)kleinkind, van een schoonzoon of –dochter die <u>niet</u> bij de werknemer inwoont (4)	De dag van de begrafenis
<b>Plechtige communie</b> van een kind van de werknemer of zijn echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner	De dag van de plechtigheid, wanneer deze samenvalt met een zondag of een gewone inactiviteitsdag, is het de werkdag die aan de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of erop volgt
Deelneming van een kind van de werknemer of van zijn echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner aan <b>het feest van de Vrijzinnige Jeugd</b> wanneer dit feest wordt georganiseerd	De dag van het feest. Wanneer deze samenvalt met een zondag of een gewone inactiviteitsdag, is het de werkdag die aan de gebeurtenis onmiddellijk voorafgaat of erop volgt
Bij wonen van een <b>bijeenkomst van de familieraad</b> , bijeengeroepen door de Vrederechter	De nodige tijd met een maximum van 1 dag
<b>Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank, aanmaning van de arbeidsrechtbank tot persoonlijke verschijning</b>	De nodige tijd met een maximum van 5 dagen
<b>Bijzitter</b> in een hoofdstembureau of een enig stembureau bij de parlements-, provincie-, en gemeenteraadsverkiezingen	De nodige tijd
<b>Bijzitter</b> in een hoofdstembureau bij de verkiezingen voor het Europees Parlement	De nodige tijd met een maximum van 5 dagen
<b>Bijzitter</b> in een hoofdstembureau voor de stemopneming bij parlements-, provincie-, en gemeenteraadsverkiezingen	De nodige tijd met een maximum van 5 dagen
(1) in die het burgerlijk en het kerkelijk huwelijk op verschillende data plaatsvinden, kiest de werknemer één van deze plechtigheden. (2) wettelijk samenwonen : het samenleven van twee personen die de wettelijke verklaring van samenwoning op het gemeentehuis hebben afgelegd. (3) het geadopteerd kind of het erkend kind worden met het wettige of gewettigd kind gelijkgesteld (4) de schoonbroer, schoonzus, (over)grootvader en (over)grootmoeder van de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner van de werknemer worden met de schoonbroer, schoonzus, (over)grootvader en (over)grootmoeder van de werknemer gelijkgesteld De eerst 3 dagen behoudt de werknemer het normaal loon ten laste van de werkgever. De volgende 7 dagen worden betaald door de mutualiteit, de 10 dagen hoeven niet aaneensluitend te worden genomen.	