

Jaarlijkse vakantie

(bijgewerkt tot september 2008)

1. algemeen

- het vakantiegeld voor **bedienden** wordt betaald door de werkgever. De **arbeiders** krijgen hun vakantiegeld via een vakantiekas.
- Alle **werknemers die gepresteerde arbeidsdagen kunnen aantonen** tijdens het jaar (2007) dat voorafgaat aan het jaar waarin vakantie wordt genomen (2008), hebben recht op jaarlijkse vakantie. Onder gepresteerde arbeidsdagen verstaat men zowel de periodes van effectieve arbeid als de periodes die daarmee zijn gelijkgesteld. Dit zijn onder andere de eerste 12 maanden van ziekte of ongeval, de periodes van arbeidsongeval, de bevallingsrust, de tijdelijke werkloosheid om economische redenen, bij arbeidsongeval : de periode volledige tijdelijk arbeidsongeschiktheid en de eerste 12 maanden van de periode gedeeltelijke tijdelijke arbeidsongeschiktheid (indien tenminste 66% ongeschiktheid),...
- **De vakantie duur voor deeltijdse werknemers** (bedienden en arbeiders) : indien de betrekking gespreid is over 5 of 6 dagen per week, volgen zij de regeling van de voltijdse werknemers. Indien de betrekking gespreid is voor minder dan 5 dagen per week, wordt het aantal vakantiedagen als volgt bepaald :

$$\left(20 \left[= \text{voltijds vakantiedagen (5d/w)} \right] \right) \times \frac{\text{(aantal eff.gewerkte dagen/week)}}{5}$$

- **werkloosheid bij jaarlijkse sluiting** : wanneer een werknemer geen recht heeft op vakantie en het bedrijf kent een collectieve sluiting wegens jaarlijkse vakantie, dan kan de werknemer mogelijk genieten van werkloosheidsuitkeringen. Er kan hiervoor bij SOWEDI een formulier C3.2 worden aangevraagd. Dit document C3.2 bestaat uit een controlekaart tijdelijke werkloosheid C3.2 A en een formulier C3.2-werkgever en de werknemer ontvangt een formulier C3.2 werknemer.
- **Jeugdvakantie** : jongeren die op grond van hun prestaties in het vakantie dienstjaar geen volledige vakantie rechten hebben opgebouwd kunnen mits bepaalde voorwaarden (studies beëindigd hebben, geen 25 jaar oud zijn of worden dat jaar, min.1 maand tewerkstelling in vakantie dienstjaar) toch recht hebben op 4 weken vakantie. Deze bij komende jeugdvakantiedagen worden betaald door de RVA. De RVA-uitkering bedraagt 65% van hun brutoloon, begrensd tot € 1906.46 (maximum dagbedrag in 6 dagenstelsel bedraagt € 73.3255). de jonge werknemer vraagt de uitkering bij de RVA aan door middel van een bewijs van jeugdvakantie (formulieren-C103).
- **Seniorenvakantie** : werknemers vanaf 50 jaar (mits bepaalde voorwaarden) hebben recht op 4 weken vakantie ook al hebben ze geen volledige vakantie rechten opgebouwd in het vorige kalenderjaar. De regeling voor betaling van deze bijkomende seniorenvakantiedagen door RVA loop volledig gelijk met deze voor jeugdvakantie (formulieren-C103 seniorenvakantie).

2. vakantie duur voor voltijdse bedienden

Volledige maanden effectieve prestaties en/of gelijkgestelde prestaties tijdens het vakantie dienstjaar (2007)	Aantal vakantiedagen te nemen gedurende het vakantiejaar (2008) (zesdaagse arbeidsregeling)	Aantal vakantiedagen te nemen gedurende het vakantiejaar (2008) (vijfdaagse arbeidsregeling)
1	2	2
2	4	4
3	6	5
4	8	7
5	10	9
6	12	10
7	14	12
8	16	14
9	18	15
10	20	17
11	22	19
12	24	20

3. vakantieduur voor voltijdse arbeiders

Voor arbeiders (ook leerjongens en dienstboden) wordt het aantal vakantiedagen bepaald in functie van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde dagen in het vakantiedienst jaar. De berekening van de vakantiedagen gebeurt aan de hand van volgende tabel.

Totaal aantal normale werkelijke arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen	Aantal wettelijke vakantiedagen (standaard uitgedrukt in dagen in het voltijdse 5 dagenstelsel)
231 en meer	20 vakantiedagen
Van 221 tot 230	19 vakantie dagen
Van 212 tot 220	18 vakantiedagen
Van 202 tot 211	17 vakantiedagen
Van 192 tot 201	16 vakantiedagen
Van 182 tot 191	15 vakantiedagen
Van 163 tot 181	14 vakantiedagen
Van 154 tot 162	13 vakantiedagen
Van 144 tot 153	12 vakantiedagen
Van 135 tot 143	11 vakantiedagen
Van 125 tot 134	10 vakantiedagen
Van 106 tot 124	9 vakantiedagen
Van 97 tot 105	8 vakantiedagen
Van 87 tot 96	7 vakantiedagen
Van 77 tot 86	6 vakantiedagen
Van 67 tot 76	5 vakantiedagen
Van 48 tot 66	4 vakantiedagen
Van 39 tot 47	3 vakantiedagen
Van 20 tot 38	2 vakantiedagen
Van 10 tot 19	1 vakantiedag
Van 0 tot 9	0 vakantiedagen

Onderstaande **formule** wordt **toegepast per arbeidsstelsel** waarin de werknemer in de loop van het vakantiedienstjaar tewerkgesteld was.

$$\text{Vakantieduur} = A \times 5/R \times Q/S$$

Uitleg gebruikte code :

A = totaal aantal dagen voor de in overweging genomen tewerkstellingssituatie

Q = gemiddeld aantal uren per week waarin de werknemer geacht wordt te werken op basis van zijn contract

R = gemiddeld aantal dagen per week waarin de werknemer geacht wordt te werken op basis van zijn contract

S = gemiddeld aantal uren per week waarin de voltijdse maatman van de werknemer geacht wordt te werken

Het aantal voltijdse vakantiedagen uitgedrukt in het 5-dagenstelsel zal worden afgedrukt op de vakantiecheque die der werknemer ten vroegste in de maand mei ontvangt.

4. deeltijdse tewerkstelling

In geval van deeltijdse tewerkstelling moet de volgende formule toegepaste worden om de meegedeelde "voltijdse vakantiedagen" om te zetten naar het deeltijds werkstelsel van de arbeiders op het moment van het opnemen van de vakantie.

$$\text{Vakantieduur} = VA \times R/5 \times S/Q$$

Uitleg gebruikte code :

V = aantal voltijdse vakantiedagen vermeld op de vakantiecheque

Q = gemiddeld aantal uren dat de arbeider moet presteren per week

R = het gemiddeld aantal dagen dat de arbeider moet presteren per week

S = gemiddeld aantal uren dat de voltijdse referentpersoon in het bedrijf (= maatman) moet presteren per week

5. vertrekvakantiegeld bij arbeidsduurvermindering

Voor **bedienden** die in de loop van het jaar een nieuwe arbeidsovereenkomst sluiten waarbij hun **arbeidsduur verminderde** (vb. bij vrijwillig deeltijds werken, bij gedeeltelijke schorsing van arbeidsovereenkomst wegens ouderschapsverlof, tijdskrediet,...) moet er met de uitbetaling van de **maand december** van het jaar waarin deze vermindering plaatsvindt een **volledige afrekening** gebeuren van het **vertrekvakantiegeld**. De afrekening in de maand december omvat :

- *het enkel en dubbel vakantiegeld voor het saldo van vakantiedagen (of -uren) die men omwille van de arbeidsduurvermindering niet heeft kunnen opnemen*
- *en ook het vakantiegeld voor de dagen die ze in de loop van het jaar opgebouwd hebben en waarop ze volgend jaar recht zullen hebben; d.w.z. het vervroegd enkel en dubbel vakantiegeld (15.34% op totale brutolonen, uitgezonderd eindejaarspremie) dat normaal pas volgend jaar verschuldigd zou zijn.*