

## GEWAARBORGD MINIMUM MAANDINKOMEN

( bijgewerkt tot oktober 2008)

De hoogte van het loon wordt door een individuele overeenkomst tussen werknemer en werkgever vastgesteld. Het loon mag echter **niet** lager zijn van het minimumloon zoals dit werd bepaald in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's) gesloten in het paritair comité (PC) waaronder de partijen ressorteren ( bv. PC 302 Horeca, PC 124 Bouw, PC 112 Garagebedrijf...).

Gewoonlijk staat de minimumloon in functie van een Paritair Comité uitgewerkte beroepsclassificatie waarin meestal ook de anciënniteit, de leeftijd of de scholingsgraad van de werknemer een rol spelen. Indien de partijen niet gebonden zijn door een sectorale CAO, hetzij omdat zij niet onder een bepaald Paritair Comité ressorteren, hetzij omdat het bevoegd Paritair Comité geen regeling heeft uitgewerkt, dan heeft de werknemer **recht op het minimumloon** vastgesteld door de **CAO gesloten binnen de nationale arbeidsraad**.

Overeenkomstig deze CAO heeft de werknemer van :

- **21 jaar en ouder** die voltijds tewerkgesteld is, recht op een minimumloon van € 1387.49.
- **21,5 jaar en ouder die tenminste 6 maanden in dienst is**, heeft recht op € 1424.31.
- **22 jaar en tenminste 12 maanden in dienst is**, krijgt €1440.67.
- **jonger dan 21 jaar** hebben recht op een percentage van deze bedragen. De onderstaande bedragen deze zijn geldig vanaf 1 september 2008.

leeftijd	Maandloon	Uurloon 38u.
22 jaar ( +12mnd anciënniteit)	€ 1440.67	€ 8.7490
21.5 jaar (+ 6 mnd anciënniteit)	€ 1424.31	€ 8.6497
21 jaar	€ 1387.49	€ 8.4261
20 (94%)	€ 1304.24	€ 7.9205
19 (88%)	€ 1220.99	€ 7.4149
18 (82%)	€ 1137.74	€ 6.9094
17 (76%)	€ 1054.49	€ 6.4038
16 (70%)	€ 971.24	€ 5.8982