

# Feestdagen

(bijgewerkt tot mei 2008)

## 1. voltijdse werknemer

Elke voltijdse werknemer heeft per kalenderjaar recht op 10 betaalde feestdagen. Op deze dagen mag er principieel geen tewerkstelling zijn. De werknemer ontvangt echter wel loon voor deze dagen. Wanneer een feestdag samenvalt met een zondag of een andere dag waarop door de werknemer gewoonlijk niet wordt gewerkt, moet hij vervangen worden door een andere dag waarop gewoonlijk wel wordt gewerkt. Is er geen overeenkomst gesloten over het tijdstip van deze vervangfeestdagen (bericht verplicht uit te hangen voor 15 december van het voorgaande jaar), dan wordt de feestdag steeds vervangen door de 1<sup>ste</sup> dag van gewone activiteit die in de onderneming op de feestdag volgt (meestal de maandag).

## 2. deeltijdse werknemer

Deeltijdse werknemers die volgens een **vast uurrooster** van minder dan vijf dagen per week werken, hebben slecht recht op een feestdag als die samenvalt met hun gewone werkdag. Zij kunnen dus geen aanspraak maken op een vervangingsdag indien die feestdag samenvalt met een inactiviteitsdag, behalve wanneer die feestdag voor heel het bedrijf verplaatst wordt naar een van de gewone werkdagen. Deeltijdse werknemers met een **variabel uurrooster** hebben recht op alle feestdagen. Als de feestdag samenvalt met hun voorziene werkdag, dan krijgen ze die feestdag. Valt hij niet samen dan heeft de variabel werkende deeltijdse werknemer recht op betaling van loon dat hij heeft ontvangen voor de vier weken die de feestdag voorafgaan, gedeeld door het aantal dagen dat er tijdens die periode door het personeel in de onderneming werd gewerkt.

## 3. wettelijke feestdagen

De 10 wettelijke feestdagen van het jaar **2008** zijn :

<b>Nieuwjaar</b>	Dinsdag	1 januari	<b>Nationale feestdag</b>	maandag	21 juli
<b>Paasmaandag</b>	Maandag	24 maart	<b>O.L.V. Hemelvaart</b>	Vrijdag	15 augustus
<b>Feest van de arbeid</b>	Donderdag	1 mei	<b>Allerheiligen</b>	Zaterdag	1 november
<b>Hemelvaartsdag</b>	Vrijdag	2 mei (*)	<b>Wapenstilstand</b>	Dinsdag	11 november
<b>pinkstermaandag</b>	maandag	12 mei	<b>kerstmis</b>	Donderdag	25 december

(\*) dit jaar valt Hemelvaartsdag uitzonderlijk samen met het Feest van de Arbeid, m.n. op donderdag 1 mei. Om dit op te vangen werd in 2008 uitzonderlijk 2 mei als wettelijke feestdag voor Hemelvaartsdag aangeduid. Er werd in eerste instantie aan de Paritaire Comités de mogelijkheid geboden om voor deze feestdag een andere datum overeen te komen. Bij gebrek aan beslissing in het Paritair Comité voor 15 februari 2008, kunnen de ondernemingen deze keuzemogelijkheid uitoefenen.