

## ERKENDE LEEROVEREENKOMST

(bijgewerkt tot mei 2008)

De erkende leerovereenkomsten zijn overeenkomsten van **bepaalde duur** waarbij een ondernemingshoofd zich ertoe verbindt om aan een leerjongen( of – meisje) een algemene of technische opleiding te (laten) geven als voorbereiding op het uitoefenen van het beroep als zelfstandige. De schooldagen tellen als werkdagen. Er wordt een **proeftijd** voorzien van minimum 1 maand en maximum 3 maanden.

Voor **ziekte, bevallingsrust en klein verlet** geldt dezelfde regeling als voor gewone werknemers. In geval van **arbeidsongeval** is de werkgever geen gewaarborgd loon verschuldigd en kan de leerling onmiddellijk aanspraak maken op de arbeidsongevallenverzekering. De leerling heeft recht op zijn opgebouwde **vakantiedagen** (betaald), en een eventuele aanvulling tot volledige vakantie (20 of 24 dagen), desnoods onbetaald.

De leerling verricht taken onder het gezag van het ondernemingshoofd tegen een **vaste maandelijks minimumvergoeding**. Deze minimumvergoeding geldt voor zover er in de sector geen specifieke vergoedingen zijn vastgelegd.

Leervergoeding voor de Vlaamse gemeenschap (vanaf mei 2008)

Leerjongen jonger 18 jaar	minimumvergoeding	Leerlingen 18 jaar en ouder	minimumvergoeding
Eerste jaar	€ 280,57	Eerste jaar	€ 374,10
Tweede jaar	€ 374,10	Tweede jaar	€ 420,86
Derde jaar	€ 467,63	Derde jaar	€ 467,63

De verhoging van de leervergoeding overeenkomstig het opleidingsjaar gaat in op 1 juli. Achttienjarigen ontvangen een hogere leervergoeding vanaf de eerste dag van de maand waarin ze deze leeftijd bereiken.

Voor stagiairs in opleiding tot ondernemingshoofd zijn hogere minimumvergoedingen voorzien, afhankelijk van het niveau van de vooropleiding. De **stagevergoeding** voor de **Vlaamse gemeenschap** (vanaf mei 2008)

Leerjongen jonger 18 jaar	minimumvergoeding	Leerlingen 18 jaar en ouder	minimumvergoeding
Eerste jaar	€ 658,93	Eerste jaar	€ 467,63
Tweede jaar	€ 778,73	Tweede jaar	€ 658,93
Derde jaar	€ 778,73	Derde jaar	€ 778,73

De overeenkomst kan **enkel beëindigd** worden in de proeftijd, of omwille van een dringende reden of in geval van verzuim door de leerling of in omstandigheden die het goede verloop van de opleiding belemmeren. Enkel bij de beëindiging tijdens de proeftijd moet een opzeggingstermijn in acht worden genomen. Voortijdige beëindiging van de leerovereenkomst moet steeds gebeuren in overleg met de leersecretaris. Aangezien de leerovereenkomst een overeenkomst van bepaalde duur is, dient men geen opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding te voorzien bij beëindiging ervan wegens afloop van de looptijd.