

Educatief verlof

(bijgewerkt tot februari 2008)

Het betaalde verlof geeft aan bepaalde categorieën van werknemers **het recht om van het werk afwezig te zijn**, gedurende een aantal uren afhankelijk van de opleiding, met behoud van loon (eventueel begrensd tot het loonplafond dat jaarlijks wordt geïndexeerd). De werkgever die verzocht wordt om betaald educatief verlof toe te kennen is verplicht hierop in te gaan indien de werknemer en de opleiding aan alle voorwaarden voldoen. De werkgever dient ondertussen het normale loon van de werknemer door te betalen, evenwel **begrensd** (bedragen op 1 september 2007) :

- € 2100.00 bruto per maand
- € 2500.00 bruto per maand voor de twee categorieën van werknemers :
 - *Werknemers die ten minste 45 jaar oud zijn op 1 januari van het jaar waarin de opleiding wordt gegeven*
 - *Werknemers betrokken bij de sluiting van een onderneming, voor zover een CAO (dat een sociaal plan omvat) voorziet dat er een beroep kan worden gedaan op het betaald educatief verlof in het kader van de herinschakeling van de werknemer.*

Vanaf het schooljaar 2007-2008 is de **terugbetaling aan de werkgever** beperkt tot een **forfaitair bedrag per uur** educatief verlof, waarbij dit forfaitair bedrag *kan* verschillen in functie van de gevolgde opleiding : algemene opleiding, sectorale opleiding, opleidingen voor sociale promotie of andere opleidingen. Het forfait moet nog bepaald worden.

Werknemer die educatief verlof aanvragen mogen om die reden **niet ontslagen** worden.