

BEDRIJFSVOORHEFFING

(bijgewerkt tot januari 2009)

De bedrijfsvoorheffing wordt geheven op de lonen, wedden, renten, pensioenen, enz... Het is de werkgever (natuurlijk of rechtspersoon) die de lonen en wedden doorstort, die de bedrijfsvoorheffing moet inhouden. De bedrijfsvoorheffing is een voorheffing, dit is een voorschot op de later af te rekenen inkomstenbelasting van de werknemers

1. De bedrijfsvoorheffing op maandlonen van werknemers

Belastbaar	Brutoloon – persoonlijke RSZ-bijdragen. Deze persoonlijke RSZ-bijdrage bedraagt 13,07%. Voor de lonen < €2.203,72 (1) kan dit een lager percentage zijn dat afhankelijk is van het statuut (arbeider/bediende) en varieert per maand. Wanneer het belastbaar inkomen tussen twee bedragen ligt, wordt voor het vaststellen van de bedrijfsvoorheffing het laagste bedrag genomen.
Schaal I	Alleenstaande werknemers (2) of werknemers waarvan de echtgenoot (3) een beroeps- of vervangingsinkomen geniet.
Schaal II	Voor werknemers waarvan de echtgenoot geen beroeps- of vervangingsinkomen geniet.

(1) bedrag geldig vanaf 1 oktober 2008
(2) **ALLEENSTAANDE**: werknemer die niet de hoedanigheid heeft van echtgenoot of wettelijk samenwonende. Worden ook als alleenstaande beschouwd:
- een werknemer die in 2009 huwt of wettelijk gaat samenwonen, tot 31 december 2009
- een werknemer die in 2009 weduwe/weduwenaar wordt, uit de cht of van tafel en bed scheidt, tot 31 december 2009
- een werknemer die feitelijk gescheiden is, behalve in het jaar van het begin van de scheiding
(3) **ECHTGENOOT**: gehuwde werknemer of wettelijk samenwonende werknemer (d.w.z. die de wettelijke verklaring van samenwoning heeft afgelegd op het gemeentehuis) die zich niet in één van de sub (1) vermelde gevallen bevindt.

2. Verminderingen

2.1 Verminderingen op Schaal I of II

VERMINDERINGEN	BEDRAG
1. Vermindering voor kinderen ten laste¹	1 kind: €31,00 2 kinderen: € 84,00 3 kinderen: € 224,00 4 kinderen: € 410,00 5 kinderen: € 605,00 6 kinderen: € 801,00 7 kinderen: € 996,00 8 kinderen: € 1.206,00 Per kind na het 8 ^{ste} : € 1.206,00 + € 217,00 per kind ten laste boven het achtste
2. Gehandicapte werknemer	€ 31,00
3. Ascendent/zijverwant t.e.m. 2° graad vanaf 65 ja ar²	€ 63,00
4. Andere personen ten laste³	€ 31,00
5. vermindering voor groepsverzekering	30% van de premie van de werknemer
6. Vermindering voor bezoldiging ingevolge het presteren van overwerk dat recht geeft op een overloontoeslag	Vermindering is van toepassing op de berekeningsgrondslag voor de overwerktoeslag betreffende de eerste 65 uren die de werknemer als overwerk heeft gepresteerd: overuren aan 20% toeslag : 66,81% overuren aan 50% toeslag: 57,75%
7.vermindering voor lage en gemiddelde inkomens	€ 5,79 Deze vermindering is van toepassing wanneer de belastbare bezoldiging van de werknemers maximum € 2.037,70 per maand bedraagt en de bedrijfsleiders maximum € 1.948,14 per maand bedraagt

¹ Het gehandicapte kind ten laste wordt voor twee gerekend.

² Geen bestaansmiddelen hebben waarvan het jaarlijks nettobedrag > 2.730,00 (A.J. 2010). Pensioenen, renten, toeslagen, ... ten belope van € 22.770,00 (A.J. 2010) worden buiten beschouwing gelaten bij de samenstelling van dit bedrag. De ascendent/zijverwant moet inwonend zijn bij de belastingplichtige. De gehandicapte persoon ten laste, die tot deze categorie behoort, wordt voor twee gerekend

³ De andere persoon ten laste, die gehandicapt is, wordt voor twee gerekend

2.2. Bijzondere verminderingen op Schaal I

VERMINDERINGEN	BEDRAG
1. Alleenstaande werknemer	€ 22,00
2. Weduwe/weduwnaar, ongehuwde vader of moeder met kind(eren) ten laste	€ 31,00
3. Werknemer waarvan de echtgenoot een beroepsinkomen heeft van niet meer dan € 195,00 netto per maand	€ 97,50
4. Werknemer waarvan de echtgenoot een beroepsinkomen heeft dat alleen bestaat uit pensioenen, renten of gelijkgestelde inkomsten die niet hoger liggen dan € 390,00 netto/maand	€195,00

2.3. Bijzondere verminderingen op Schaal II

VERMINDERINGEN	BEDRAG
1. De echtgenoot van de werknemer is gehandicapt	€ 31,00

3. Voorheffing op vakantiegeld, premies en ontslagvergoedingen

Afhankelijk van het belastbaar loon (= maandelijks normaal belastbaar x 12) wordt er voor de bedrijfsvoorheffing op vakantiegeld (bedienden), premies en ontslagvergoedingen een bepaald percentage toegepast: → zie schalen bedrijfsvoorheffing.