

Arbeidsduur

(bijgewerkt tot januari 2009)

De arbeidsduur is de tijd gedurende dewelke de werknemer ter beschikking is van de werkgever.

De arbeidsduur van de **voltijds tewerkgestelde werknemers** mag **niet meer bedragen dan 9u. per dag of 38u. per week**. De toepassingsmodaliteiten van deze maximale wekelijkse arbeidsduur hangen af van de collectieve arbeidsovereenkomsten of van het arbeidsreglement die op de onderneming van toepassing zijn. De duur van iedere werkperiode mag **niet korter zijn dan 3uur**.

In specifieke omstandigheden kan **afgeweken** worden **van de normale arbeidsduurgrenzen**. Afhankelijk van de omstandigheden waarop men zich beroept moeten al dan niet bepaalde formaliteiten, zoals voorafgaande toelating door de Sociale Inspectie, worden nageleefd.

Overschrijding van de dagelijkse arbeidsduurgrens van 9u. per dag en/of 40u. per week(of van lagere grenzen vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst) geven recht op betaling van een loon voor overwerk. De **toeslag voor overwerk** is minstens gelijk aan 50% van het gewone loon voor overwerk op gewone werkdagen en aan 100% van het gewone loon voor overwerk op zon- en feestdagen. Voor overuren moet tevens **verplichte inhaalrust** worden toegekend. Mits bepaalde voorwaarden kan de werknemer opteren om de eerste 65 overuren van het kalenderjaar te laten uitbetalen. In dit geval geniet zowel de werknemer als de werkgever van een fiscaal gunstregime.

De werknemer mag niet langer dan 6uur werken zonder **onderbreking**. De werkgever is bijgevolg verplicht om minstens 15 minuten pauze toe te staan na 6uur werken zonder onderbreking.