

## Adoptieverlof

(bijgewerkt tot september 2008)

Sinds 9 juli 2004 wordt adoptieverlof beschouwd als een **afzonderlijke schorsingsgrond** van de arbeidsovereenkomst zoals ziekte, arbeidsongeval,...

De **duurtijd** van het adoptieverlof is afhankelijk van de leeftijd van het geadopteerd kind :

- *6 weken indien het kind jonger is dan 3 jaar*
- *4 weken indien het kind ouder is dan 3 jaar*

Dit zijn maximatermijnen en het adoptieverlof moet in een aaneensluitende termijn opgenomen worden binnen de 2 maanden volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister als deel uitmakend van het gezin of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het zijn of haar verblijfplaats heeft.

De werknemer die adoptieverlof wenst op te nemen zal die minstens 1 maand op voorhand, schriftelijk aan zijn werkgever dienen aan te vragen en bovendien zal de werknemer **bescherm**d zijn **tegen ontslag**.

Gedurende de opname van het adoptieverlof zal de werknemer **uitkeringen** genieten ten laste van zijn mutualiteit, enkel de eerste 3 dagen zijn ten laste van de werkgever.